Scenariusz I

1. Kandydat na pracownika pojawia się w urzędzie wraz z dokoumentami. Pracownik działu rekrutacji, zaczyna wprowadzać jego dane osobowe do systemu (imię, nazwisko, data urodzenia, telefon, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, opcjonalny mail oraz miejsce zamieszkanie – w tym miejscu także wpisuje się znajomość języków obcych – stopień i jakie, cechy charakteru itp. – wypełnia się takzw. Kwestionariusz osobowy).
2. System zwraca wiadomość o wpisaniu podstawowych danych do bazy.
3. Następnie skanowane są dokumenty (CV, certyfikaty), które także wprowadzane są do systemu.
4. System zwraca wiadomość, że dodatkowe informacje znalazły się w bazie oraz podaje ich ilość, która może być różna w zależności od ilośći certyfikatów.
5. Jeżeli kandydat miał przy sobie wszystkie potrzebne dokmenty jego status można przyjąć jako zatwierdzony. Jeśli nie, możliwe jest doniesienie dokumentów, jednakże wtedy część jego danych jest już trzymana w systemie.
6. Jeżli podane zostaną błędne dane, lub kandydat chce zmienić na przykład szablon swojego CV, możliwa jest modyfikacja podanych wcześniej danych. Jeżeli kandydat chce się wyrejestrować z systemu, następuje jego usunięcie.

Scenariusz II

1. Pracodawca po wysłaniu mu potencjalnego kandydata jest nim zainteresowany. Kontaktuje się on więc z urzędem, wtedy zostaje zmieniony status kandydata.
2. Kandydat powinien udać się na rozmowę do pracodowacy, oraz ustalić warunki zatrudnienia.
3. Jeśli zostanie zatrudniony jego status w bazie zostanie zmieniony na zatrudnionego, jeśli nie jest mu przywracany status poszukującego pracę.

Scenariusz III

1. Administator instaluje klienta aplikacji, na komputerach znajdujących się w urzędzie z użyciem dostarczonego pakietu instalacyjnego.
2. Następnie każdy pracownik otrzymuje własne konto dostępu do bazy, wraz z loginem oraz hasłem.
3. Administrator ma pełną dowolność przy tworzeniu kont, oraz przyznawaniu uprawnień, jednakże z założenia są tylko dwa poziomy dostepu. Najniższy to asystetnka (praktykantka), która może tylko przeglądać dane wprowadzone do systemu, oraz kontaktować się z pracodowcami. Drugi poziom to pracownik urzędu, który może przeglądać oraz modyfikować dane znajdujące się w tabelach.

Scenariusz IV

1. Kierownik działu chce stworzyć listę kandydatów na konkretne stanowisko.
2. Następuje logowanie do systemu.
3. System wyświetla panel dostępny dla użytkownika o wyższych uprawnieniach.
4. Kierownik z użyciem wyszukiwarki przeszukuje bazę w poszukiwaniu kandydatów z potrzebnymi kwalifikacjami.
5. System zwraca wszystkie potrzebne wyniki.
6. Kierownik może dostarczyć odpowiednią listę kandydatów wraz z ich umiejętnościami oraz danymi.